

Referat bestyrelsesmøde torsdag den 15. september 2022

Mødedato	Torsdag den 15. september 2022
Starttidspunkt	Kl. 16.00
Sluttidspunkt	Kl. 18.00
Mødelokale	U203 (Aulaplan)
Deltagere	Bestyrelsen, underviser og hf-koordinator Nicolaj Christiansen og ledelsen
Afbud	Torben Andersen, Jan Milandt
Referent	Jon Hestbech

Dagsordenspunkter

1. Velkommen til nyt skoleår
 - a) Velkommen til Michael Elgaard (nyt bestyrelsesmedlem)
 - b) Godkendelse af dagsorden
 - c) Uddelegering af ansættelser
 - d) Nyt fra Elevrådet
2. Godkendelse af årshjul
3. Orientering om eksamen og skolestart
4. HF – koordinator på hf Nicolaj Christiansen orienterer om arbejdet med HF på NGH
5. Økonomi – perioderegnskab
6. Intro ny rektor
7. Fokus for det kommende skoleår, herunder udarbejdelse af ny strategi
8. Korte meddelelser
9. Evt.

1.0 Velkomment til et nyt skoleår (Annemette)

- a) Velkommen til Michael Elgaard (nyt bestyrelsesmedlem)
- b) Godkendelse af dagsorden
- c) Uddelegering af ansættelser
- d) Nyt fra Elevrådet

1.1 Indstilling

Det indstilles, at dagsordenen godkendes

Det indstilles, at bestyrelsen tiltræder, at ansættelser fortsat uddelegeres til skolens ledelse

Michael Elgaard bydes velkommen af formanden.

Præsentationsrunde af bestyrelsesmedlemmer og deltagere ved dagens møde.

Dagsorden godkendes af bestyrelsen.

Bestyrelsen tiltræder, at personaleansættelser, bortset fra rektor, fortsat uddelegeres til skolens ledelse.

Rektor foreslår, at der fremadrettet udsendes liste med nyansatte før sommerferien, det vil bestyrelsen gerne have.

Nyt fra elevrådet:

Idrætsfesten er blevet drøftet

Idrætsdagen: Der er nedsat elevudvalg, der skal arbejde med en bedre alkoholkultur på skolen i samarbejde med skolens ledelse og idrætslærere.

Kaosmødet, hvor der vælges elever til skoles udvalg har været afholdt. Det er glædeligt, at interessen for skoleudvalgene er tiltagende.

Elevrådet er opmærksomme på trivselsproblematikker, herunder særligt for HF.

Elevrådsrepræsentanter fra 1. årgang bliver valgt allerede i første uge efter skoleåret.

2.0 Godkendelse af årshjul (Annemette)

Udkast til årshjul for bestyrelsen er med som bilag 1

2.0 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter og beslutter årshjulet

Strategiarbejdet skal i gang sættes, men ledelsesressourcerne har været knappe, så driften af skolen har været prioriteret i første omgang.

Årshjulet godkendes af bestyrelsen.

3.0 Orientering om eksamen og skolestart (Marianne)

Marianne orienterer kort om eksamen, herunder resultater og hvordan det er gået med starten på det nye skoleår

3.1 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning

Sommerens eksamener blev afviklet efter planen. Der er sket et mindre fald i skolens karaktergennemsnit i år sammenholdt med sidste år. Pga. Corona har der været forskellige antal eksamener de sidste par år. Antallet af årskarakterer, der er hævet til eksamenskarakterer kan være en forklaring. Det samlede karaktersnit er ellers på niveau med de seneste år. I år er der givet færre af de højeste karakterer og flere karakterer i den lave ende af karakterskalaen.

Generelt ligger NGHs karaktersnit på niveau med regionens andre sammenlignelige gymnasier (en anelse højere på HF og en anelse lavere på STX benchmarket).

Elev til- og afgang er på niveau med sidste skoleår.

Ledelsen har modtaget brev fra Sundhedsstyrelsen og Danske Gymnasier om alkoholkultur på gymnasierne. De har forskellige anbefalinger, herunder:

- Oplysning og dialog med elever og forældre
- Regler for udskænking

- Alkoholfrie studieture
- Alkoholfrie arrangementer
- Ingen arrangementer med alkohol før efterårsferien

NGH agter at leve op til alle anbefalinger i dette skoleår med undtagelse af én, idet introfesten var planlagt, da skrivelsen blev udsendt. Introfesten vil næste år blive flyttet til efter efterårsferien (jf. anbefalet karensperiode).

Idrætsdag er blevet afviklet i en god stemning. Nogle elever mødte berusede op. Der blev foretaget stikprøver, og de elever, som blev målt med en promille blev hjemsendt. Ledelsen har bedt elevrådet forholde sig til alkoholproblematikken på idrætsdagen. Der er nedsat elevudvalg (jf. ovenstående orientering fra elevrådet). Forældre skal også orienteres tidligt omkring skolens rammer for dagen.

Ledelsen har på baggrund af elevhenvendelse været rundt til alle 2.g-klasser og enkelte 3.g-klasser for at tale om før-fester og god festkultur generelt. Det er ledelsens oplevelse, at langt de fleste elever også i den forbindelse opfører sig ordentligt over for hinanden, men også at det er vigtigt løbende at tage emnet op, så rammerne og skolens værdier er tydelige over for eleverne.

Skolen afventer kapacitet for næste skoleår fra ministeriet. Vi må se, hvor mange klasser, vi må oprette næste år.

Skolen har modtaget 40 klager i forbindelse med sommerens eksamenerne. Ca. halvdelen er afvist som grundløse. Af de klager, der er fremmet, har to fået medhold (ændring af årskarakter).

Der henvises i øvrigt til "Siden sidst", som bestyrelsen har fået udsendt på forhånd.

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

4.0 HF – hvordan gør vi på NGH (Nicolaj)

HF-koordinator Nicolaj Christiansen orienterer om hvordan der arbejdes med HF på NGH, herunder udfordringer med fastholdelse af elever

4.1 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter Nicolajs oplæg og tager orienteringen til efterretning

HF's kendetegn præsenteres:

- Professions- og praksisrettet.
- Adgang til de mellemlange uddannelser – det er også her de fleste elever fra NGH går hen.
- Kan optage elever fra 9.klasse
- KS-faget
- HF3 på NGH.

På landsplan kommer halvdelen af eleverne fra grundskolen. Halvdelen kommer efter anden brudt ungdomsuddannelse, sygdom eller lønnet arbejde. På NGH kommer flere elever direkte fra grundskolen. De har typisk lavere karakterer i dansk og matematik sammenholdt med elever på de treårige ungdomsuddannelser.

HF fylder ikke meget på NGH. 7 klasser vs 50 klasser. Der er en integrationsudfordring.

Vi samler de yngste og ældste elever i hver deres klasse. Mens "mellegruppen" samles i de resterende klasser.

NGH udbyder 7 fagpakker, herunder bl.a. universitetspakken.

Der er 4 praktikforløb med fokus på karrierelæring.

HF-koordinator har lige nu fokus på trivsel, fx sociale arrangementer, skabe hf-identitet, skriftlig progression for projektopgaverne, fastholdelse, professions- og praksisrettethed.

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

5.0 Økonomi (Martin)

- a) Perioderegnskab (bilag 2 + 3)
- b) Budgetprocedure (bilag 4)
- c) Strategi for finansiel risikostyring (bilag 5)
- d) Investeringsramme (bilag 6)

Martin orienterer om punkterne

5.1 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen vedr. perioderegnskabet til efterretning og beslutter øvrige punkter

Der henvises til bilag, 2,3,4, 5 og 6.

Skolen har indtil videre fået negativt svar fra søgte fonde til multibane. Vi er fortsat forhåbningsfulde. Der er opmærksomhed på de stigende priser, herunder forsyningsudgifter. Vi forventer at overholde budgettet.

Vores kvalitetssystem indbefatter 2. godkender på alle regninger.

TR gør opmærksom på, at investeringsrammen er kilde til uenighed i lærergruppen, da nogle grupper føler sig forfordelt.

Bestyrelsen tager orienteringen om perioderegnskab til efterretning og vedtager budgetprocedure, strategi for finansiel risikostyring samt investeringsrammen.

6.0 Intro ny rektor (Martin)

Orientering om intro af ny rektor

6.1 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager orientering til efterretning

Plan med datoer og indhold præsenteres. Planen følges i store træk. Den indbefatter bl.a. besøg hos alle personalegrupper, besøg hos bestyrelsesmedlemmer og talkshow til morgensamling med elever.

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

7.0 Fokus for det kommende skoleår, herunder udarbejdelse af ny strategi (Marianne)

Orientering om fokus for det kommende skoleår

7.1 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter fokus for det kommende skoleår.

Ledelsen har fastholdt de formelle organer og udvalgsstrukturen, ligesom de eksisterende eksterne netværk er vedligeholdt. Den pædagogiske ledelse er ligeledes fastholdt bl.a. gennem observation af nyansattes undervisning og kvartalsvise dialogmøder med alle medarbejdere. Samarbejdet med TR er blevet opgraderet ved flere møder og TRs deltagelse ved udvalgte ledelsesmøder. TR tilkendegiver, at de oplever, at de bliver set og hørt.

Der er i skolens Kvalitetsudvalg sat en varslet ændring af mødestruktur i gang, og der er desuden fokus på evalueringspraksis.

Faggruppernes fokus er overordnet set:

- Progression fx skriftlighed, puljetimer
- Den gode overgang fra grundskole til NGH
- Samarbejde om udvikling af forløb – videndeling
- Initiativer til elever, der vil mere
- Øget elevindflydelse
- SRP og SRO
- Reformimplementering

Desuden skal NGH være opmærksom/have fokus på:

- Eleverne: elevengagement og -aktiviteter
- Medarbejdere: trivsel og kultur
- Øget tilsyn fra BVUM
- APV – gennemføres i december

Der skal samles input fra alle medarbejdere, som grundlag for den kommende strategi. De spæde skridt er taget i form af, at rektor pt er i praktik hos TAP og vil fremadrettet spise frokost med alle undervisere i grupper.

Fokus for praktik/samtaler er: hvad er væsentlig for dig, hvad sætter du pris på ved NGH, hvad drømmer du om for NGH på kort og lang sigt (ønsker ift. hvad kan ændres og/eller udvikles)

Rektor/ledelsen planlægger med, at der også skal ekstern hjælp til udarbejdelse af ny strategi og til at styre processen. Elementer, som naturligt vil spille en rolle er:

- Bæredygtighed – menneskeligt og organisatorisk
- Intern ledelsesudvikling – hjælp udefra
- Bemanning og prioriteringer af opgaver
- Planlagte ledelsesdage i oktober og to dage i november
- Inspiration fra andre skoler/organisationer

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

8.0 Korte meddelelser (Marianne)

- Kommende APV
- Bestyrelseskursus (Annemette)
- Idrætsdag for ansatte

- Kommende skoleaktiviteter, hvor bestyrelsen er velkommen

8.1 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringerne til efterretning

APV afvikles i december. Det bliver samme firma, som de sidste to gange, der skal stå for undersøgelsen. Formanden har tilmeldt sig bestyrelseskursus.

Der er idrætsdag for alle ansatte fredag den 23. september 2022.

Bestyrelsen inviteres til MGP onsdag den 5. oktober 2022 og til teaterkoncert en af dagene den 8.,9. eller 10. november.

Orientering om personalesag.

Der har været indbrud på skolen, det vil koste skolen ca. 200.000kr: Computere, telefoner og hærværk på døre.

Bestyrelsen tager orienteringerne til efterretning.

9.0 Evt. (Annemette)

Input til kommende bestyrelsesmøder ift. oplæg fra ledelse eller medarbejdere. Bestyrelsen vil gerne høre mere om, hvordan autismeafdelingen fungerer på skolen. En indføring i den organisatoriske ramme er også et ønske. Evt. samarbejdsrelationer på kommunalt eller regionalt niveau.

Bestyrelsen ønsker at vide, hvor eleverne kommer fra? Og hvor går de hen?